

# Strategidokument

för Socialdemokraterna Falköping



## Ett starkt, jämlikt och hållbart Falköping

Barnens framtid går först  
- en bra start i livet

Landsbygdsutveckling

En trygg och värdig omsorg

Samhällsgemenskap  
Integration, delaktighet och mångfald

Vuxenutbildning, arbetsmarknads-  
åtgärder och kompetensutveckling

Falköpings kommun som attraktiv  
arbetsgivare

Rikt och aktivt kultur-, idrotts-,  
fritids- och föreningsliv

Grön klimatomställning  
– Hållbart Falköping

Ett attraktivt näringsliv i Falköping

Civilt försvar  
– Falköpings kommun

2026 till 2032

# Ett starkt, jämlikt och hållbart Falköping

**Socialdemokratisk politik tar sin utgångspunkt i människors vardag och i övertygelsen om att samhället ska hålla ihop, fungera och ge trygghet, frihet och möjligheter – oavsett bakgrund, bostadsort eller livssituation.**

De strategier som samlas här utgår från socialdemokratiska värderingar om jämlikhet, solidaritet och demokrati. De bygger på ett samhälle där alla behövs, alla räknas och ingen lämnas efter.

Ett jämlikt samhälle skapas inte av sig självt. Det kräver politiska vägval. För Socialdemokratin är arbete grunden för frihet, trygghet och självbestämmande. Alla som kan arbeta ska ha möjlighet till ett arbete med schyssta villkor, hållbar arbetsmiljö och möjlighet att utvecklas genom hela livet. Utbildning och kompetens ska finnas tillgänglig när den behövs – inte bara i början av livet, utan också när människor behöver ställa om, byta bana eller komma tillbaka efter en tuff period. Vuxenlärande, arbetsmarknadsinsatser och näringslivsutveckling är därför inte separata frågor, utan delar av samma samhällsbygge.

En stark välfärd är grunden för trygghet och tillit. Förskola, skola, socialtjänst, äldreomsorg, kultur, fritid och stöd till personer med funktionsnedsättning ska vara tillgängliga, likvärdiga och hålla hög kvalitet i hela kommunen. Likvärdighet betyder inte att allt ska vara lika överallt, utan att resurser och insatser ska fördelas efter behov. Barn och unga ska få rätt stöd i rätt tid. Äldre ska kunna leva ett värdigt liv med trygghet och inflytande. Ingen ska behöva stå ensam när li vet är som svårast.

Samhällsgemenskapen stärks när människor möts, deltar och känner tillhörighet. Kultur, idrott, föreningsliv och folkbildning är bärande delar av ett demokratiskt samhälle. Integration, delaktighet och mångfald handlar om rättigheter, men också om ansvar och möjligheten att vara en aktiv del av det gemensamma. Rasism, diskriminering och segregation ska aldrig accepteras.

Falköping ska utvecklas som en sammanhållen kommun där hela kommunen lever. Landsbygden är central för vår gemensamma framtid – för arbete, livsmedelsförsörjning, klimatomställning och beredskap. Stad och land behöver varandra. Klimat- och miljöpolitiken ska vara rättvis och skapa nya jobb, stärkt lokal ekonomi och trygghet inför framtiden. Omställningen ska genomföras tillsammans med invånare, näringsliv och civilsamhälle – inte över människors huvuden.

I en orolig tid krävs politiskt ledarskap. Civilt försvar, trygghet och beredskap är ytterst en fråga om jämlikhet och samhällskontrakt. När samhället prövas ska det hålla ihop. Det offentliga ska ta ansvar, välfärden fungera och demokratin värnas.

Dessa strategier är ett uttryck för en tydlig socialdemokratisk ambition: att använda politikens kraft för att förbättra människors vardag, stärka gemenskapen och bygga ett Falköping som är tryggt, jämlikt och hållbart – idag och för kommande generationer.



**Niclas Hillestrand**

ordf Socialdemokraterna Falköping

**Johanna Svensson**

oppostionsråd för socialdemokraterna Falköping

# Barnens framtid går först - en bra start i livet

## Övergripande målområden

Alla barn och elever i Falköping ska ges likvärdiga förutsättningar att nå målen oavsett bakgrund, bostadsort eller skola. Undervisningen ska hålla hög kvalitet med fokus på tidiga insatser, språkutveckling och närvaro.

Alla barn och elever ska ges tillgång till en tillgänglig utbildning, där fysiska, pedagogiska och digitala lärmiljöer utformas så att hinder för lärande förebyggs. Anpassningar ska i första hand ske inom ordinarie verksamhet, med särskilt fokus på barn och elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, språkstörning eller andra behov av stöd.

Förskolor och skolor ska erbjuda trygga, inkluderande och anpassade lärmiljöer där varje barn får rätt stöd i rätt tid. Förskolor och skolor ska vara NPF-säkrade, och anpassad skola ska vara en likvärdig skolform med hög kvalitet, rätt kompetens och långsiktiga förutsättningar.

Elevhälsan ska vara tillgänglig, förebyggande och nära verksamheten.

## Nuläge och framåt

Samtidigt som barnkullarna minskar ökar behovet av anpassningar, särskilt stöd och tillgängliga lärmiljöer. Det ställer krav på att resurser används mer träffsäkert och att organisation, lokaler och kompetens utvecklas för att möta en större bredd av behov.

Utvecklingen av skolorganisationen ska därför utgå från barnens faktiska behov, inte från traditionella strukturer. Tillgänglighet och anpassad skola ska planeras långsiktigt och ses som en integrerad del av hela utbildningskedjan.

## Vision

Falköping är en kommun där varje barn möts av möjligheter. Förskolor och skolor är kreativa, trygga och inkluderande miljöer som aktivt utjämnar skillnader och ger varje barn det stöd de behöver för att lyckas.

## Målsättningar

### Likvärdighet

Likvärdighet innebär inte lika för alla, utan att resurser, stöd och anpassningar fördelas efter behov. Alla barn och elever ska ha reell möjlighet att nå kunskapsmålen, oavsett funktionsförmåga, språklig bakgrund eller livssituation.

### Tidiga och samordnade insatser

Tidiga insatser ska bygga på systematisk kartläggning, tidig upptäckt och snabb anpassning av undervisningen. Anpassningar ska sättas in innan svårigheter leder till frånvaro eller psykisk ohälsa. Elevhälsan ska vara en självklar del av skolans pedagogiska arbete.

### Anpassade lärmiljöer och anpassad skola

Anpassade lärmiljöer ska utvecklas i hela skolorganisationen och omfatta:

- struktur, tydlighet och förutsägbarhet i undervisningen
- tillgång till alternativa arbetssätt, hjälpmedel och digitala stöd
- anpassning av ljudmiljö, ljus och gruppstorlekar

Anpassad skola ska ha stabil bemanning, hög specialpedagogisk kompetens och tydliga övergångar mellan skolformer. Ingen elev ska förlora stöd vid skolbyte eller övergång mellan stadier.



# Barnens framtid går först - en bra start i livet

## Strategi – övergripande hur

### Likvärdig utbildning och kvalitet i hela kedjan

Säkerställ att tillgänglighet och anpassning är en grundprincip i all planering, undervisning och resursfördelning. Stöd ska i första hand ges inom ordinarie verksamhet, med anpassad skola som ett likvärdigt och kvalitetssäkrat alternativ.

### Tillgänglig förskola

Utveckla arbetssätt som tidigt identifierar barn i behov av stöd. Säkerställ att förskolan har kompetens, resurser och organisatoriska förutsättningar för att möta barn med olika behov, inklusive NPF och språkstörning.

### Tidiga insatser och NPF-säkring

Inför gemensamma riktlinjer för NPF-säkring i alla verksamheter. Anpassningar ska vara proaktiva, inte reaktiva. Elevhälsans kompetenser ska användas nära undervisningen, inte enbart vid åtgärdsprogram.

### Anpassade lärmiljöer

Planera lokaler, scheman och undervisning så att de stödjer variation i behov. Säkerställ att anpassad skola och särskilt stöd inte blir tillfälliga lösningar utan hållbara strukturer med kontinuitet.



# En trygg och värdig omsorg

## Övergripande målområden

Falköpings kommun ska erbjuda en socialtjänst som ger trygghet, värdighet och likvärdig service för alla som behöver stöd – oavsett livssituation. Socialtjänstens arbete ska vila på den socialdemokratiska synen på jämlikhet, solidaritet och social hållbarhet. Alla invånare ska mötas med respekt, delaktighet och en tro på människans möjligheter att förändra sin situation.

Kommunen har ett lagstadgat ansvar enligt socialtjänstlagen (SoL), lagen om stöd och service till vissa personer med funktionsnedsättning (LSS), lag om vård av unga (LVU), lag om vård av missbrukare (LVM), samt kommunal hälso- och sjukvård enligt HSL. Detta ansvar omfattar även personer med nedsatt funktionsförmåga som är i behov av kommunal hälso- och sjukvård, rehabilitering, habilitering och annat stöd för att kunna leva ett så självständigt liv som möjligt. Kommunen bär också det yttersta ansvaret för att ingen lämnas utan stöd.

Färdtjänst, riksfärdtjänst och bostadsanpassning är viktiga delar av socialnämndens ansvar att motverka isolering, stärka självständighet och möjliggöra ett aktivt liv för personer med funktionsnedsättning. Kvalitet, tillgänglighet och rättssäkerhet i dessa beslut är avgörande för att kommunen ska leva upp till sitt lagstadgade ansvar och sina övergripande mål om jämlikhet och delaktighet.

Socialnämndens arbete ska genomsyras av tillitsstyrning, professionalism och en helhetssyn på individens behov. Förebyggande arbete, rättssäker handläggning och god samverkan mellan verksamheter ska vara bärande principer.



## Nuläge och framåt – sammanhållen omvärldsanalys

Socialtjänsten i Falköping står inför en situation där behoven hos invånarna blir mer komplexa, sammansatta och långvariga. Psykisk ohälsa bland barn och unga ökar, liksom den sociala och ekonomiska utsattheten hos många familjer. Det gör att socialtjänsten allt oftare behöver ta ett större samordnande ansvar när andra insatser inte räcker till och när problem riskerar att växa sig större.

Äldreomsorgen står samtidigt inför en omfattande omställning. Äldre lever längre men med fler kroniska sjukdomar och mer omfattande behov av omsorg och avancerad hemsjukvård. Kraven ökar på kontinuitet, kompetens och bättre samverkan mellan kommunen och hälso- och sjukvården. Äldres förväntningar förändras även de – fler efterfrågar individuellt anpassade insatser och fler boendealternativ.

Inom funktionshinderområdet ställs ökande krav på rättssäkerhet, kvalitet och individanpassning, samtidigt som kompetensförsörjningen är ansträngd. På missbruksområdet blir behoven mer komplexa och kräver integrerade insatser från socialtjänst, psykiatri och primärvård. Tidiga insatser och uppsökande arbete får allt större betydelse.

Ekonomiskt ökar kostnaderna snabbare än demografin förklarar. Fler invånare har sammansatta behov, vårdtyngden ökar och personalförsörjningen är en av de största strategiska utmaningarna. Detta kräver långsiktig styrning, modernisering och investeringar i arbetsmiljö och kompetens.

Sammantaget befinner sig socialtjänsten i ett skede som kräver mer förebyggande arbete, ökad samverkan och en mer sammanhållen socialpolitisk styrning. För att möta framtiden behöver kommunen stärka trygghet, kvalitet, arbetsvillkor och helhetssyn genom hela socialtjänstens uppdrag.

# En trygg och värdig omsorg

## Vision

Falköpings socialtjänst ska vara en av Sveriges mest trygga, tillgängliga och professionella välfärdsverksamheter – där människor möts med respekt, får stöd i tid och ges möjlighet till ett värdigt och tryggt liv.

Framtidens äldreomsorg i Falköpings kommun ska vila på trygghet, kvalitet och värdighet. Varje äldre människa har rätt att leva sitt liv med självbestämmande, gemenskap och respekt – oavsett ekonomi, bakgrund eller boendeform. Äldreomsorgen är en självklar del av välfärden och ska ge trygghet både för den äldre och för anhöriga, med tillit till att stödet finns när behoven uppstår.

Omsorgen ska ge förutsättningar för ett liv att leva – inte enbart vård att få. Mänsklig närvaro, kontinuitet och delaktighet ska vara vägledande, med stöd av teknik som frigör tid och stärker tryggheten utan att ersätta det personliga mötet.

## Målsättningar

### Trygga, tillgängliga och likvärdiga sociala tjänster

Alla invånare ska snabbt och enkelt få det stöd de behöver. Socialtjänsten ska vara lätt att nå, präglas av rättssäkerhet och ge likvärdig service oavsett bostadsort eller livssituation

### Barn och unga ska få en trygg uppväxt och tidiga insatser som gör skillnad

Kommunen ska arbeta förebyggande och samordnat för att minska psykisk ohälsa, stärka familjer och minska behovet av vård enligt LVU. Barn och ungas rättigheter och trygghet ska vara vägledande i all verksamhet.

### En värdig, personcentrerad och sammanhållen äldreomsorg

Äldreomsorgen ska ge trygghet, kontinuitet och inflytande. Omsorgen ska vara individuellt anpassad, hålla hög kvalitet och samverka effektivt med hälso-

och sjukvården i omställningen till Nära vård. Äldreomsorgen ska utvecklas mot ökad tillitsbaserad styrning, där personalens kompetens tas till vara och där minutstyrning inte präglar arbetsmiljön. Kontinuitet, inflytande och trygghet ska väga tyngre än detaljerad tidsstyrning. Den äldre ska ges reellt inflytande över hur och när insatser utförs, inom ramen för en rättssäker och likvärdig omsorg.

### Stöd till personer med funktionsnedsättning ska vara rättssäkert, delaktighetsfrämjande och av hög kvalitet

Insatser enligt LSS och SoL ska utformas så att personer med funktionsnedsättning får goda levnadsvillkor och möjlighet att leva ett aktivt liv. Tillgänglighet, självbestämmande och rättssäkra beslut ska vara centralt.

### Minskad social och ekonomisk utsatthet

Kommunen ska aktivt motverka fattigdom, hemlöshet och långvarigt behov av försörjningsstöd. Invånare ska få stöd att etablera sig i arbete och kunna leva ett tryggt och självständigt liv.

### Missbruksvård som är samordnad, tillgänglig och livräddande

Stödet till personer med missbruk och beroende ska vara lätt att nå, uppsökande och samordnat med psykiatri och somatisk vård. Kommunen ska erbjuda insatser som bryter negativa spiraler och möjliggör återhämtning.

### En hållbar, kompetent och attraktiv socialtjänst

Verksamheten ska präglas av god arbetsmiljö, helhetsnorm, rimligt antal medarbetare per chef och kontinuerlig kompetensutveckling. Digitalisering ska avlasta personal – inte öka arbetsbelastningen.



# En trygg och värdig omsorg

## Strategi – övergripande hur

### Tidiga och förebyggande insatser

Stärk förebyggande arbete, tidiga insatser och uppsökande verksamhet i samverkan med skola, vård, polis och civilsamhälle.

### Gemenskap, aktivitet och förebyggande arbete för äldre

Kommunen ska aktivt motverka ensamhet och isolering bland äldre genom sociala aktiviteter, mötesplatser och samverkan med civilsamhället. Äldreomsorgen ska arbeta mer uppsökande och hälsofrämjande, där gemenskap och meningsfull vardag ses som en central del av omsorgens kvalitet.

### Personcentrerad och rättssäker socialtjänst

Beslut och insatser ska vara rättssäkra, transparenta och utgå från individens behov och delaktighet.

### Värdig äldreomsorg

Omsorgen ska vara trygg, individanpassad och sammanhållen med hälso- och sjukvårdens insatser. Multiprofessionellt arbete och hög kompetens ska säkras.

Äldre ska ges möjlighet att bo kvar hemma längre genom stärkta generella samhällsinsatser, utvecklad hemtjänst, seniorlägenheter och sociala mötesplatser. Särskilda boenden ska i högre grad inriktas mot demensvård och anpassas efter framtidens krav på trygghet, arbetsmiljö och kvalitet. Utvecklingen ska bygga på långsiktig planering och god geografisk tillgänglighet i hela kommunen.

### Tillitsbaserad styrning och utvecklad hemtjänst

Utveckla äldreomsorgen mot en mer tillitsbaserad styrning, med fokus på individens behov, personalens professionalitet och ökad flexibilitet. Tidsangivelser ska fungera som riktvärden, inte som styrande minutkrav. Förändringar ska ske stegvis genom pilotprojekt, med tydlig uppföljning av kvalitet, arbetsmiljö och ekonomi.

## Funktionshinder – kvalitet och delaktighet

Stärk rättssäkerhet, kvalitet och delaktighet i LSS- och SoL-insatser. Säkerställ god kompetensförsörjning.

Missbruk och beroende – samordnade insatser  
Insatser ska samordnas mellan socialtjänst, psykiatri och somatisk vård. Öppenvården ska stärkas och tidiga insatser prioriteras.

## Bemanning, arbetsmiljö och kompetens

Heltid som norm, rimligt antal medarbetare per chef, utvecklad kompetens och bättre digitala stöd ska stärka kvaliteten.

## Ekonomisk trygghet och social hållbarhet

Minska fattigdom, hemlöshet och långtidsberoende av försörjningsstöd genom samverkan och arbetsmarknadsinsatser.

## Samverkan och Nära vård

Socialtjänsten ska vara en aktiv del av omställningen till Nära vård och arbeta tätare med primärvård och sjukhus.



## Vuxenutbildning, arbetsmarknadsåtgärder och kompetensutveckling

### Övergripande målområden

- Satsa på full sysselsättning och ett inkluderande arbetsliv: Alla som kan arbeta ska ha möjlighet till ett arbete med schyssta villkor. Kommunen ska vara en förebild som arbetsgivare och samarbeta med näringsliv och civilsamhälle för fler jobb.
- Främja integration, jämställdhet, delaktighet och tillgänglighet: Alla ska kunna delta i samhällslivet, lära sig svenska och bidra efter förmåga. Diskriminering, segregation och hedersförtryck ska motverkas. Kommunen ska vara tillgänglig fysiskt, digitalt och socialt för alla.
- Stärk demokratin och samhällsgemenskapen: Satsa på folkbildning. Kommunen ska vara öppen, transparent och bygga på dialog med invånarna.
- Säkerställ att FN:s konventioner om barnets rättigheter och om rättigheter för personer med funktionsnedsättning tillämpas i all verksamhet och beslutsfattande.

### Nuläge och framåt

Falköping står inför ett avgörande skede där förändringar i industri, handel, teknik och demografi kräver en mer strategisk och långsiktig syn på hur kompetens utvecklas över tid. Arbetsmarknaden förändras snabbare än någonsin tidigare – branschskiften, automatisering, digitalisering och hållbarhetskrav gör att vår förmåga att skapa en modern, inkluderande och flexibel vuxenutbildning är en central nyckel till framtidens konkurrenskraft. För att säkerställa att Falköping kan möta framtiden med tillförsikt behöver vi forma en sammanhållen strategi som bygger broar mellan individens behov, näringslivets kompetenskrav och kommunens utvecklingsmål.



## Målsättningar

Falköping ska vara en kommun där utbildning och arbetsliv hänger ihop – varje dag, för alla, genom hela livet.

Falköping ett föredöme i Västra Götaland: Människors möjligheter ska inte begränsas av tidigare utbildning, utan varje individ ska ges chansen att utvecklas mot sin fulla potential.

Tillgänglig utbildning och livslångt lärande: Vuxenutbildning ska vara en naturlig del av ett livslångt lärande, och där utbildning är tillgänglig när den behövs – inte bara när man är ung, utan i varje skede av livet. Vuxenutbildningen ska vara snabb, flexibel, arbetsmarknadsnära och lösningsorienterad.

Vuxenlärande en investering i människor: Falköping ska vara en kommun där människor vågar byta riktning. Det ska vara ok att starta om – oavsett ålder. Vi ser vuxenlärande som en investering i människor och samhälle, inte en kostnad.

Stegförflyttning för individen: Falköping ska vara en kommun där arbetsmarknadsåtgärder inte endast används som "åtgärder" – utan som tydliga vägar vidare. Vi ska se arbetsmarknadsstöd som en katalysator för utveckling, inte som en sista utväg. Våra insatser ska fokusera på att stärka människors möjlighet att gå från passiv mottagare till aktiv deltagare i arbetslivet.

Samhällsgemenskapen: Samhällsgemenskapen är grunden för ett starkt och jämlikt Sverige, där alla människor ges möjlighet att delta och bidra. Ett mer effektivt SFI är avgörande för att snabbt lära sig svenska, komma i arbete och bli en del av vår gemensamma välfärd. Det svenska språket är nyckeln till delaktighet, demokrati och sammanhållning – utan språket riskerar klyftorna att växa. Ur ett socialdemokratiskt perspektiv handlar detta om solidaritet, när fler inkluderas och kan försörja sig själva, stärks både individen och hela samhället.

## Strategi – övergripande hur

### Tillgänglig utbildning och livslångt lärande

- Utbildning ska erbjudas både i klassrum, på distans och i hybridform.
- Vi ska skapa modeller där utbildning kan kombineras med arbete, praktik och branscutbildningar, så att arbetsgivare och individer tillsammans kan anpassa kompetensen efter verkliga behov.
- Erbjudna individuellt anpassad utbildning
- Fysisk, social och psykologisk tillgänglighet

Vi ska skapa:

- korta yrkesutbildningar kopplade direkt till lokala företag
- snabbspår för omställning
- flexibla digitala moduler
- skraddarsydda kompetenslyft i samarbete med branscher
- starkare vägledning och motivation stöd

### Stegförflyttning för individen

- Skapa samarbeten med företag, region, Arbetsförmedlingen och utbildningsaktörer som leder till riktiga jobb, konkreta färdigheter och kompetens som är värdefull på marknaden.
- Företagen skall vara en central resurs i planering av framtida utbildningar. Vi ska lyssna på företagen – vad kommer behövas om 1 år? 3 år? 10 år? Falköping ska inte utbilda människor för jobb som redan är mättade – vi ska utbilda för framtida kompetensluckor.
- Individen i rätt socialförsäkringssystem



## Övergripande målområden

- Falköping ska erbjuda jämlik tillgång till kultur, idrott, fritid och folkbildning i hela kommunen.
- Kultur, rörelse och fritid ska stärka folkhälsa, trygghet, gemenskap och livskvalitet.
- Barn och unga ska prioriteras i allt kultur- och fritidsarbete, särskilt i områden där behoven är som störst.
- Föreningslivet och civilsamhället ska ges goda och långsiktiga förutsättningar genom samverkan, lokalsamordning och tydliga stödformer.
- Biblioteken ska vara öppna mötesplatser för läsning, kunskap, demokrati och digital delaktighet.
- Kulturen ska vara närvarande i vardagen – i skolor, bostadsområden, stadskärnan och på landsbygden.
- Idrott och fysisk aktivitet ska vara möjlig för alla, från spontanidrott till organiserad verksamhet.
- Simkunnigheten ska stärkas genom en nära och systematisk samverkan med skolan.

## Nuläge och framåt

Kultur- och fritidsverksamheten i Falköping utvecklas positivt, med ökande deltagande och starkt lokalt engagemang. Biblioteken fortsätter att växa som mötesplatser med fler besökare, aktiviteter och behov av studiemiljöer och digital service. Samtidigt behöver tillgänglighet och öppettider stärkas ytterligare för att möta efterfrågan. Den öppna ungdomsverksamheten når fler unga och är en viktig del av det förebyggande trygghetsarbetet, särskilt i områden med större behov.

Föreningslivet är en av kommunens största styrkor men efterfrågar enklare administration, bättre lokalsamordning och långsiktiga stödformer. Efterfrågan på idrottsytor och spontanidrott ökar och flera anläggningar är hårt belastade.

Simkunnigheten ska fortsätta att stärkas, om behovet finns bör riktade insatser ske i samverkan med skolan. Kulturskolan har stabil efterfrågan, men andelen deltagare ligger något under riksgenomsnittet och visar att fler barn och unga kan nås.

Kulturlivet i stort fortsätter att bidra till en attraktiv och levande kommun, genom evenemang, offentliga konstinitiativ och gestaltad livsmiljö. Kultur- och fritidsområdet har också en viktig roll i att stärka demokratin, folkbildningen och sammanhållningen i kommunen.

Bibliotek, föreningsliv och kulturverksamheter kan bidra till att motverka desinformation, stärka den språkliga och digitala delaktigheten och erbjuda mötesplatser där människor med olika bakgrunder möts.

Det finns samtidigt behov av att i högre grad nå äldre, personer med nedsatt funktionsförmåga och invånare i områden med lägre deltagande. Sammantaget finns goda möjligheter att stärka folkhälsa, trygghet och delaktighet – men för att lyckas behövs en tydlig och sammanhållen strategi som håller ihop mål, resurser och riktning.

## Vision

Falköping ska vara en plats där människor möts, skapar och rör sig genom livet med nyfikenhet och mod. Här bär kulturen våra berättelser, rörelsen våra drömmar och gemenskapen vår framtid – i ett Falköping som pulserar av liv året runt.

## Målsättningar

Alla invånare ska ha goda och jämlika möjligheter att ta del av kultur, idrott och fritidsaktiviteter.

Barn och unga ska ha trygga, inkluderande och attraktiva mötesplatser i hela kommunen.

Föreningslivet ska stärkas genom långsiktiga villkor, utvecklade föreningskluster och effektiv lokalsamordning.



## Målsättningar (fortsättning)

Kulturskolan ska vara tillgänglig för alla barn – oavsett bakgrund eller ekonomi – med ett brett utbud av skapande uttryck.

Biblioteken ska vara moderna mötesplatser för bildning, kultur, studiero och digital delaktighet.

Simkunnigheten ska förbättras så att fler barn blir trygga i vatten och når målen i simning.

Falköping ska stärka sin roll som idrotts- och kulturkommun genom evenemang, lägerverksamhet och attraktiva anläggningar.

Stadskärnan och offentliga miljöer ska utvecklas genom kultur, event och gestaltad livsmiljö som stärker attraktivitet och trygghet.

Falköping ska främja demokratisk delaktighet, folkbildning och medie- och informationskunnighet genom kultur och bibliotek.

Kultur- och fritidsverksamheter ska aktivt motverka segregation, diskriminering och ojämlikhet genom inkluderande aktiviteter och mötesplatser.

Kulturhistoria, språk och lokal identitet ska stärkas och göras mer synlig i hela kommunen

Fritid, kultur och idrott ska vara tillgängligt även för äldre och personer med nedsatt funktionsförmåga.

Falköping ska stärka kulturella och kreativa näringar genom att förbättra förutsättningarna för innovation, företagande och samverkan mellan aktörer. Detta ska bidra till ökad hållbar tillväxt, flera arbetstillfällen och ett rikare kulturliv i hela samhället.

## Strategi – övergripande hur

- Stärka tillgängligheten i hela kommunen genom utökade öppettider, meröppet, digitala lösningar och närvaro på landsbygden.
- Utveckla föreningskluster och effektivare lokal-samordning för att underlätta samverkan och minska lokalbrist.
- Prioritera trygg, inkluderande och närvarande ungdomsverksamhet särskilt i områden med större behov.
- Bredda kulturskolans utbud och aktivt arbeta för att nå barn och unga som idag inte deltar.
- Utveckla biblioteken som moderna mötesplatser med fler aktiviteter, studierum och kulturprogram.
- Förstärka arbetet med simkunnighet i nära samverkan med skolorna.
- Utveckla området runt idrottsanläggningar och skapa fler möjligheter för spontanidrott och rörelse i vardagen.
- Utveckla offentliga miljöer genom kultur, evenemang och gestaltad livsmiljö för att skapa ett levande Falköping året runt.
- Stärka folkbildningens och bibliotekens roll för demokrati, digital delaktighet och motståndskraft mot desinformation.
- Arbeta systematiskt för jämlikhet och mot diskriminering inom all kultur- och fritidsverksamhet.
- Utveckla kulturhistoria, språk och lokala berättelser som en del av kommunens identitet och attraktivitet.
- Säkerställa att idrott, kultur och fritidsaktiviteter är tillgängliga för äldre och personer med nedsatt funktionsförmåga.



# Ett attraktivt näringsliv i Falköping

## Övergripande målområden

### Ett starkt näringsliv för arbete, trygghet och jämlik utveckling

Ett starkt och livskraftigt näringsliv är en grundförutsättning för trygghet, välfärd och framtidstro i Falköping. För Socialdemokratin är näringspolitiken inte ett särintresse – den är en central del av samhällsbygget. Jobb med schyssta villkor, lokal utveckling och en rättvis grön omställning kräver ett aktivt offentligt ansvar och ett nära samspel mellan kommun, näringsliv och invånare.

Kommunens näringspolitik ska: - skapa förutsättningar för fler och bättre jobb i hela kommunen, - bidra till ekonomisk trygghet och stark finansiering av välfärden, - stärka lokala företags konkurrenskraft och långsiktighet, - främja jämlikhet, jämställdhet och social hållbarhet, - driva på den gröna och digitala omställningen på ett sätt som fungerar för vanligt folk.

Näringslivsutveckling handlar ytterst om vilket samhälle vi vill bygga – och vem det ska fungera för.

## Nuläge och politiska vägval

Falköpings näringsliv präglas av bredd och förankring. Kommunen har ett stort antal små och medelstora företag, starka familjeägda industriföretag, en omfattande livsmedels- och jordbrukssektor samt en växande logistik- och tjänstenäring. De gröna näringarna och landsbygdsföretagen utgör en särskild styrka och identitet.

Samtidigt står näringslivet inför stora omställningar: - teknikutveckling, digitalisering och automatisering, - kompetensbrist inom flera branscher, - klimatomställning och ökade hållbarhetskrav, - sårbara globala leveranskedjor och ökad osäkerhet.

Här finns ett tydligt politiskt vägval. Antingen lämnas utvecklingen åt marknaden, med ökade klyftor och kortsiktighet som följd. Eller så tar kommunen ett aktivt ansvar för att styra utvecklingen mot fler jobb, ökad lokal förankring och hållbar tillväxt i hela kommunen.

Socialdemokratisk näringspolitik bygger på det senare: samarbete, långsiktighet och ett starkt samhälle som medspelare – inte passiv åskådare.

## Politiska målsättningar

### Näringslivet som motor för hela Falköping

Kommunens näringspolitik ska bidra till att: - fler Falköpingsbor har ett arbete att gå till, - företag kan starta, växa och stanna i kommunen, - landsbygd och tätorter utvecklas tillsammans, - utbildning, arbetsliv och näringsliv hänger ihop, - klimatomställningen skapar nya jobb och affärsmöjligheter.

Tillväxt ska komma hela kommunen till del – geografiskt, socialt och ekonomiskt.

## Strategi – hur vi vill utveckla näringslivet

### Ett aktivt kommunalt ledarskap

Kommunen ska ta ett tydligt politiskt ansvar för näringslivets utveckling. Det innebär att kommunen inte enbart är tillståndsgivare eller serviceorganisation, utan också en strategisk partner och samhällsbyggare.

Kommunen ska: - föra en sammanhållen näringspolitik över mandatperioder, - använda planering, markpolitik och investeringar strategiskt, - vara en långsiktig och förutsägbar aktör för företagen.



# Ett attraktivt näringsliv i Falköping

## Jobb, kompetens och arbetsvillkor i centrum

Arbete är grunden för välbefinnande och jämlikhet. Näringspolitiken ska därför alltid ha jobben i fokus.

Kommunen ska: - stärka kopplingen mellan skola, utbildning och näringsliv, - prioritera branscher som skapar hållbara jobb med schyssta villkor, - se kompetensförsörjning som en gemensam samhällsfråga.

## Hela kommunen ska leva

Näringspolitiken ska bidra till utveckling i hela Falköpings kommun.

Kommunen ska: - värna och utveckla de gröna näringarna och landsbygdsföretagen, - säkerställa infrastruktur, service och digital tillgänglighet, - se landsbygden som en tillgång för innovation, produktion och beredskap.

## Hållbar tillväxt och grön omställning

Klimatomställningen är en möjlighet – inte ett hinder – för näringslivet.

Kommunen ska: - använda upphandling och investeringar för att driva hållbar utveckling, - stödja företag i omställningen till klimatsmarta lösningar, - främja cirkulära affärsmodeller och lokal resursanvändning.

## Strategiska politiska fokusområden

### 1. Företagsklimat och kommunal service

- Kommunen ska vara enkel att ha att göra med.
- Dialog, respekt och rättssäkerhet ska prägla kontakten med företag.
- Snabb och likvärdig handläggning är en fråga om politisk prioritering.

### 2. Kompetensförsörjning och utbildning

- Näringslivets behov ska mötas med utbildning som leder till jobb.
- Samverkan med skolan, vuxenutbildning och högre utbildning ska stärkas.
- Praktik, lärlingslösningar och omställning ska utvecklas tillsammans med företagen.

### 3. Etableringar, mark och infrastruktur

- Falköping ska ha beredskap för nya etableringar.
- Skaraborg Logistic Center ska utvecklas strategiskt som tillväxtmotor.
- Transporter, energi och digital infrastruktur är avgörande konkurrensfaktorer.

### 4. Innovation, företagande och lokala värdekedjor

- Nyföretagande och entreprenörskap ska uppmuntras.
- Kommunen ska stödja innovation i både industri, tjänster och gröna näringar.
- Lokala värdekedjor ska stärkas för ökad motståndskraft och sysselsättning.

### 5. Samverkan och samhällsgemenskap

- Näringslivsutveckling kräver samarbete.
  - Kommunen ska vara en samlande kraft mellan företag, utbildning och civilsamhälle.
- Regional samverkan ska användas för att stärka Falköpings position.



# Landsbygdsutveckling

## Övergripande målområden

Falköpings kommun ska utvecklas som en sammanhållen kommun där hela landsbygden är en självklar del av framtiden. Det ska gå att bo, leva och arbeta i hela kommunen – i centralorten, i tätorterna, i bygderna och på landsbygden – utifrån platsers olika förutsättningar och kvaliteter. Stad och landsbygd fyller olika men ömsesidigt beroende roller i kommunens utveckling; det ena fungerar inte utan det andra.

Landsbygdsutvecklingen ska vila på den socialdemokratiska grundsynen om jämlikhet, solidaritet och samhällsgemenskap.

Skillnader i livsvillkor mellan stad och land är inte i sig ett problem, utan kan vara en styrka när de speglar olikheter i geografi, bebyggelse och vardagsliv. Kommunens ansvar är att säkerställa jämlika möjligheter till ett gott liv, där grundläggande behov tillgodoses på olika sätt. Likvärdighet handlar inte om att alla samhällsfunktioner ska finnas överallt, utan om att tillgång till service, arbete, utbildning, infrastruktur, inflytande och trygghet fungerar i praktiken – oavsett var man bor.

Kommunen har ett särskilt ansvar att använda sin rådighet för att hålla ihop Falköping, stärka lokala samhällen och skapa långsiktiga förutsättningar för utveckling i hela kommunen. Landsbygden är inte ett särintresse, utan en central del av kommunens tillväxt, beredskap, livsmedelsförsörjning, klimatomställning och demokrati.

Landsbygdsutveckling ska ske hållbart – socialt, ekonomiskt och ekologiskt – med respekt för natur- och kulturvärden, samtidigt som nya jobb, bostäder och mötesplatser skapas.

## Nuläge och framåt

Landsbygden i Falköpings kommun präglas av starkt engagemang, lokal stolthet och levande gemenskaper. Föreningsliv, lokalt företagande, kulturmiljöer, jord- och skogsbruk samt besöksnäring bidrar varje dag till kommunens attraktivitet och funktion.

Samtidigt finns tydliga utmaningar. Befolkningsutvecklingen är ojämn mellan olika orter. Tillgången till service har minskat på flera håll, kollektivtrafiken är sårbar och vägunderhållet bristfälligt. Bostadsbyggande på landsbygden hämmas ofta av finansieringssvårigheter och begränsade planeringsförutsättningar.

Samhällsutvecklingen ställer samtidigt nya krav. Klimatomställningen, beredskapsfrågor, livsmedelsförsörjning och energiförsörjning gör landsbygden strategiskt viktigare än på länge. Digitalisering och förändrade arbetsformer skapar nya möjligheter att bo och arbeta utanför centralorten – om rätt förutsättningar finns.

För att möta framtiden krävs tydligare politisk styrning, ökad samverkan och ett långsiktigt ansvarsstagande där hela kommunen drar åt samma håll. Landsbygdsutveckling måste vara en integrerad del av kommunens samlade politik – inte ett sidospår.

## Vision

Falköpings landsbygd ska vara levande, jämlik och framtidsinriktad – en plats där människor vill bo kvar, flytta till och engagera sig. Genom gemenskap, arbete, service och hållbara lösningar bygger vi en kommun som håller ihop och utvecklas i hela sin bredd.



# Landsbygdsutveckling

## Målsättningar

### **Fler ska kunna bo kvar och fler ska kunna flytta till landsbygden**

Landsbygden ska erbjuda trygga, attraktiva och varierade boendemiljöer för olika livsskedan. Barnfamiljer, unga vuxna och äldre ska kunna välja landsbygden utan att ge upp vardagens funktioner.

### **En levande demokrati och stark lokal delaktighet**

Invånare på landsbygden ska ha reella möjligheter att påverka beslut som rör deras vardag. Dialog, återkoppling och delaktighet ska vara en självklar del av kommunens arbetssätt.

### **Service, arbete och gemenskap i hela kommunen**

Tillgång till service, arbete, föreningsliv och mötesplatser ska stärkas. Landsbygden ska vara en plats där vardagen fungerar och där gemenskapen ger trygghet och livskvalitet.

### **En landsbygd som bidrar till klimatomställning och beredskap**

Landsbygden ska vara en drivkraft i kommunens arbete med livsmedelsförsörjning, energi, bioekonomi och beredskap – i samverkan med näringsliv och civilsamhälle.

### **Enklare att ta sig fram – inom och mellan orter**

Transporter, vägar, gång- och cykelmöjligheter samt kollektivtrafik ska fungera för vardagens behov i hela kommunen.

## Strategi – övergripande hur

### **Jämlika livsvillkor i hela kommunen**

Skillnader i livsvillkor mellan stad och land är en styrka när de bygger på platsers olika förutsättningar och kvaliteter. Stad och landsbygd fyller olika men ömsesidigt beroende funktioner i Falköpings kommun – det ena fungerar inte utan det andra. Vår uppgift är därför inte att göra alla platser lika, utan att säkerställa att människor, oavsett var de bor, har jämlika möjligheter att leva goda liv.

### **Boendeutveckling med platsens identitet som utgångspunkt**

Bostadsutveckling ska bygga på lokala kvaliteter, befintliga miljöer och hållbar markanvändning. Ombyggnation, samnyttjande och flexibla lösningar ska prioriteras.

### **Delaktighet som arbetsmetod – bygderåd och dialog**

Bygderåd och landsbygdsmöten ska vara centrala verktyg för dialog, återkoppling och lokal förankring. Delaktighet ska vara på riktigt och påverka planering, prioriteringar och beslut.

### **Ett levande vardagsliv**

Föreningsliv, kultur, idrott och lokalt företagande ska stärkas genom samverkan och långsiktigt stöd. Mötesplatser ska ses som samhällsbärande infrastruktur.

### **Landsbygden som motor i omställning och beredskap**

Kommunen ska utveckla landsbygden som resurs för lokal livsmedelsproduktion, energiförsörjning, cirkulära flöden och stärkt civil beredskap.

### **Tillgänglighet och fungerande transporter**

Kommunen ska driva på för bättre vägstandard, fungerande kollektivtrafik och ökad möjlighet till gång och cykelvägar – i samverkan med region och stat.



## Övergripande målområden

Falköping ska vara en kommun där alla känner tillhörighet, trygghet och möjlighet att påverka sin framtid – oavsett kön, ålder, etnicitet, språk, religion, trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsvariation, socioekonomisk bakgrund eller bostadsort.

Kommunens arbete vilar på styrdokument som Policy för mänskliga rättigheter, Policy för funktionshinderfrågor, Strategi för social hållbarhet, Fritids- och kulturpolitiskt program, Trygghets- och brottsförebyggande program samt de politiska viljeinriktningarna.

- Ansvar, tillhörighet och samhällsgemenskap: Falköping ska präglas av social sammanhållning, delaktighet och ömsesidigt ansvarstagande.
- Språk, arbete och utbildning – nyckeln till integration: Språk, arbete och utbildning är de viktigaste vägarna in i samhällsgemenskapen. Kommunens insatser ska göra det möjligt för fler att snabbt bli självständiga, etablera sig på arbetsmarknaden och delta i samhällslivet.
- Trygghet, tillit och möten i vardagen: Trygga miljöer skapas där människor möts, samarbetar och känner att de hör hemma.
- Ett jämlikt Falköping – utan rasism, diskriminering och segregation: Alla invånare ska behandlas med respekt och ha samma möjlighet att delta i samhällslivet.
- Delaktighet och tillgänglighet: Verksamheter, miljöer och service ska vara fysiskt, digitalt, socialt och psykologiskt tillgängliga.
- Ett demokratiskt Falköping: Demokratin stärks genom att fler deltar i beslutsprocesser och samhällsutveckling.

## Nuläge och framåt

Falköping befinner sig i en period av demografiska förändringar. Detta påverkar arbetsmarknad, kompetensförsörjning och välfärdens långsiktiga stabilitet. Under de senaste två decennierna har den sociala och kulturella mångfalden ökat.

Andelen invånare med utländsk bakgrund har stigit tydligt, och variationer kopplade till kön, könsidentitet, ålder, socioekonomi, funktionsförmåga, utbildning, religion, sexuell läggning och bostadsort påverkar människors möjligheter och behov.

Det finns geografiska skillnader i delaktighet, trygghet och service mellan olika kommundelar. Barn och unga, äldre och personer med funktionsnedsättning riskerar särskilda hinder i delaktighet och livschanser. Samtidigt har Falköping en stark grund i form av civilsamhälle, kultur, föreningsliv och kommunala verksamheter som aktivt arbetar med trygghet, delaktighet och inkludering.

För att möta dessa utvecklingar och skapa likvärdiga möjligheter i hela kommunen krävs en sammanhållen strategi som samlar mål, insatser och arbetsätt över förvaltningsgränser och kommundelar.

## Vision

Ett Falköping som håller ihop – där alla kan delta, bidra och känna tillhörighet.



## Strategi- övergripande hur

### 1. Sammanhållen styrning och uppföljning

- Gemensam målstruktur och indikatorer.
- Årlig uppföljning av utvecklingen i kommundelar och målgrupper.

### 2. Språk- och arbetsmarknadsspår

- Arbetsinriktad SFI.
- Kombinationsutbildningar och praktik.
- Stöd till grupper som står långt från arbetsmarknaden.

### 3. Bostads- och samhällsplanering

- Blandade boendeformer.
- Tillgång till service i hela kommunen.
- Trygga utemiljöer och mötesplatser.

### 4. Trygghet och förebyggande arbete

- Samverkan mellan skola, socialtjänst, polis och civilsamhälle.
- Tidiga insatser för barn och unga.
- Insatser mot ofrivillig ensamhet.

### 5. Antirasistiskt och normmedvetet arbete

- Arbeta mot hatbrott och främlingsfientlighet.
- HBTQ+, jämställdhet och normkritisk kompetens.

### 6. Delaktighet och tillgänglighet

- Tillgänglig kommunikation.
- Universell utformning.
- Dialog med grupper som annars inte nås.

### 7. Folkrörelser och föreningsliv

- Stärka föreningsliv, kultur och idrott som arenor för integration och sammanhållning.



# Falköpings kommun som attraktiv arbetsgivare

## Övergripande målområden

Falköpings kommun ska vara en arbetsgivare där varje medarbetare känner trygghet, delaktighet och stolthet. Arbetsplatsen ska präglas av hållbara villkor, god arbetsmiljö och ett ledarskap som bygger på tillit, ansvar och professionellt omdöme. Kommunen ska arbeta enligt tillitsstyrning – beslut ska fattas nära verksamheten och medarbetarnas kompetens tas tillvara. Den svenska modellen ska vara grundläggande: schyssta villkor, stark partssamverkan, kollektivavtal och reellt inflytande över arbetslivets utveckling.

Kommunen ska vara ett exempel på hur en modern, lärande och demokratisk arbetsplats fungerar. Falköpings kommun ska vara en arbetsplats där jämlikhet, jämställdhet och inkludering är norm. Diskriminering ska motverkas systematiskt och mångfald ska ses som en styrka. Alla ska bemötas med respekt oavsett kön, bakgrund, ålder, språk, religion, sexuell läggning eller funktionsnedsättning.

## Nuläge och framåt

Falköpings kommun står inför ökade krav på välfärdens verksamheter, kompetensförsörjning och teknisk utveckling. Samtidigt pekar forskning – exempelvis från Institutet för stressmedicin (ISM) i Västra Götalandsregionen (VGR) – på att hållbar arbetsmiljö framför allt skapas genom organisatoriska faktorer: gott ledarskap, rimlig arbetsbelastning, delaktighet, tydlig kommunikation, socialt stöd och återhämtning i vardagen. Kommunen behöver därför arbeta långsiktigt med bemanning, arbetsbelastning och chefers förutsättningar. För stora personalgrupper, höga administrativa krav och låg grad av återhämtning riskerar att leda till stress, sjukfrånvaro och minskad kvalitet.

Digitalisering och nya arbetssätt kan ge stora vinster om de används för att avlasta personalen – inte öka kontroll, dokumentation eller arbetsmängd. Falköping behöver en sammanhållen strategi som kombi-

nerar tillitsbaserat ledarskap, ett rimligt antal medarbetare per chef, hållbara scheman, balans mellan krav och resurser samt en långsiktig och strategisk kompetensutveckling

## Vision

Falköpings kommun ska vara en arbetsplats där människor vill stanna, utvecklas och bidra. Ett starkt ledarskap, en hållbar arbetsmiljö och tillit till professionerna ska göra kommunen till en av landets mest attraktiva arbetsgivare

## Målsättningar

### Trygga, hållbara och utvecklande arbetsvillkor

Alla medarbetare ska ha trygga och utvecklande anställningar, god bemanning och en arbetsmiljö som skyddar mot ohälsa. Hot, våld, hög belastning och osäkra scheman ska motverkas aktivt.

Heltid som norm, hållbara scheman och möjlighet att arbeta kvar längre genom anpassade uppdrag ska vara en självklar del av kommunens arbetsgivarroll.

### Hållbar arbetsbelastning och tid för återhämtning i vardagen

Kommunens arbetssätt ska ge utrymme för kontinuerlig återhämtning under arbetsdagen. Arbetsmängd, bemanning och scheman ska säkerställa balans mellan krav och resurser och möjliggöra ett hållbart arbetsliv.

### Starka karriärvägar och kompetensutveckling

Kommunen ska erbjuda utbildning, vidareutbildning, omställningsmöjligheter och yrkesväxling utifrån verksamheternas långsiktiga behov. Medarbetare ska kunna växa inom sina yrkesroller och i organisationen.



# Falköpings kommun som attraktiv arbetsgivare

## **Ett tillitsbaserat och närvarande ledarskap**

Chefer ska ha rimliga uppdrag, tid för närvarande ledarskap och ett rimligt antal medarbetare per chef.

## **Jämlikhet och inkludering**

Kommunen ska vara en av Sveriges mest inkluderande arbetsplatser. Diskriminering ska motverkas systematiskt och lika möjligheter till utveckling, ansvar och inflytande ska vara självklara.

## **Digitalisering som stärker medarbetare**

Digitala verktyg ska användas för att minska administration, frigöra tid för kärnuppdraget och höja kvaliteten – inte för att skärpa kontroll eller öka stress.

## **Partssamverkan och medarbetarinflytande**

Alla större förändringar ska ske med facklig delaktighet, transparens och tidig dialog. Medarbetarnas erfarenheter ska vara en tydlig del av beslutsunderlagen.

## **Strategi – övergripande hur**

### **Trygghet, arbetsmiljö och hållbara arbeten**

Stärk det systematiska arbetsmiljöarbetet med fokus på balans mellan krav och resurser, i linje med SKR:s friskfaktorer. Utveckla modeller för återhämtning under arbetsdagen, t.ex. schemalagd reflektionstid, rimlig pausstruktur och arbetsorganisation som möjliggör återhämtning.

Säkerställ bemanning och arbetsätt som minskar stress, ökar stabilitet och ger förutsättningar att utföra uppdraget med kvalitet.

### **Kompetensförsörjning och lokal omställningsmodell**

Inför en kommunövergripande modell för utbildning, vidareutbildning, intern karriär och yrkesväxling. Tydliggör kompetenskrav och utvecklingsvägar för olika yrkesgrupper.

Samverka regionalt och lokalt för att attrahera, utveckla och behålla kompetens.

## **Tillitsbaserat ledarskap och rimligt antal medarbetare per chef**

Implementera tillitsstyrning som grundprincip: minskad detaljstyrning och ökad tilltro till professionernas kunskap.

Säkerställ att varje chef har ett rimligt antal medarbetare, i linje med evidens från ISM och principerna i VGR:s utvecklingsarbete.

Minska administrativa bördor och skapa stödstrukturer som frigör tid för personnära ledarskap, dialog och arbetsmiljöarbete.

## **Jämlikhet och professionell etik**

Utveckla aktiva metoder för att motverka diskriminering och osakliga skillnader i villkor.

Säkerställ jämställda villkor, rättvis lönestruktur och lika möjligheter till utveckling.

Utbilda chefer och medarbetare i bemötande och normmedvetenhet.

## **Tillitsstyrning och den svenska modellen**

Beslut ska fattas nära verksamheten och bygga på professionernas kunskap.

Stärk partssamverkan, fackligt inflytande och gemensamma analyser. Säkerställ att kommunen använder långsiktigt hållbara och strategiskt valda anställningsformer som stärker verksamheten och individen.

## **Digitalisering som avlastar**

Prioritera digitala lösningar som minskar administration och onödig rapportering.

Säkerställ delaktighet, utbildning och rimlig implementeringstakt vid införande av ny teknik.

Undvik digitala system som ökar kontroll eller arbetsbörda.



## Övergripande målområden

- Falköping ska vara en kommun som tar ett tydligt ledarskap i klimatomställningen och arbetar systematiskt för att nå målet om ett fossilfritt Falköping år 2030. All kommunal verksamhet ska präglas av minskade utsläpp, energieffektivisering, förnybar energi och ett resurseffektivt användande av mark och naturresurser.
- Klimatanpassning, ekosystemtjänster och biologisk mångfald ska integreras i all planering i enlighet med kommunens Klimatstrategi och Grönstrukturplan. Kommunen ska stärka sin beredskap mot torka, skyfall och andra klimatrelaterade risker genom naturbaserade lösningar och hållbar markanvändning.
- En hållbar mobilitet, ett robust energisystem och en resilient livsmedelskedja är centrala delar av omställningen. Kommunen ska skapa förutsättningar för hållbart resande, lokal energiproduktion och ett livsmedelssystem som minskar klimatpåverkan och stärker självförsörjningen.
- Kommunen ska utveckla en hållbar lokal bioekonomi i linje med EU:s bioekonomistrategi genom cirkulär och effektiv användning av biologiska resurser, minskat matsvinn och stärkta lokala värdekedjor för mat, material och energi.
- Klimatomställningen ska drivas i nära samverkan med invånare, näringsliv, lantbruk, föreningar och regionala aktörer. Genom innovation, testbäddar och nya arbetssätt ska Falköping skapa gröna jobb och framtidens hållbara lösningar.

## Nuläge och framåt

Klimatförändringar påverkar Falköping genom ökad risk för torka, skyfall, värmeöar och förändrade vattenflöden. Den antagna Grönstrukturplanen visar behov av stärkta grönområden, kolsänkor, rekreativa ytor och spridningskorridorer, medan Klimatstrategin tydliggör kommunens mål om minskade utsläpp, fossilfrihet till 2030 och systematisk klimatanpassning.

Kommunen står samtidigt inför ökande krav på energieffektivisering, lokal energiproduktion, hållbara transporter och en resilient livsmedelskedja. Utvecklingen inom EU:s bioekonomipolitik visar dessutom att cirkulär användning av biologiska resurser och starka lokala värdekedjor blir allt viktigare för klimatmål, resurseffektivitet och landsbygdsutveckling.

Klimatstrategins nulägesanalys pekar på beroendet av fossil energi, klimatsårbar markanvändning och ett behov av snabbare omställningstakt. Sammantaget visar nuläget att Falköping har goda förutsättningar genom starka naturvärden, lokalt engagemang och tydliga styrdokument – men omställningstakten måste öka för att möta kommande klimatutmaningar. För att lyckas krävs en gemensam, samordnad strategi där hela kommunen arbetar i samma riktning.

## Vision

Falköping ska vara en klimatneutral och hållbar kommun där förnybar energi, cirkulära kretslopp och biologisk mångfald formar ett starkt samhälle för framtida generationer. Genom innovation och samverkan och lokal förankring bygger vi ett Falköping som står starkt inför klimatets förändringar och skapar långsiktig utveckling i hela kommunen.



## Målsättningar

- Uppfylla Klimatstrategins mål om fossilfri kommunal verksamhet och kraftigt minskade utsläpp i hela kommunen.
- Främja energieffektiva byggnader och förnybara energikällor i linje med Klimatstrategins åtgärdsområden.
- Skapa hållbara transportsystem där gång, cykel och kollektivtrafik minskar klimatutsläpp och ökar folkhälsa.
- Stärka ekosystem, kolsänkor och rekreation enligt Grönstrukturplanens prioriteringar.
- Ta fram och genomföra en lokal livsmedelsstrategi med fokus på hållbar produktion, upphandling och minskat matsvinn.
- Stärka den biologiska mångfalden genom att skydda värdefulla naturmiljöer, öka kolsänkor och bedriva ett systematiskt arbete mot invasiva arter.
- Öka cirkularitet och återbruk som bidrar till Klimatstrategins mål om minskad resursanvändning.
- Bidra till en hållbar bioekonomi genom att utveckla lokala värdekedjor för mat, biomaterial och energi, i enlighet med EU:s bioekonomistrategi.
- Driva på innovation för att utveckla klimatsmarta lösningar och gröna jobb.

## Strategi – övergripande hur

### Klimatsmarta transporter

Prioritera hållbara färdstätt och fossilfria transporter enligt Klimatstrategin.

### Energiomställning och energieffektivisering

Satsningar på sol, vind och bioenergi, i linje med Klimatstrategins fokusområden.

### Hållbar livsmedelskedja

En lokal livsmedelsstrategi ska stärka samverkan mellan lantbruk, förädling och offentlig sektor. De offentliga måltiderna ska vara klimatsmarta och använda mer lokala råvaror. Matsvinnet ska minska genom bättre planering, uppföljning och arbetsätt i kommunens verksamheter

### Biologisk mångfald

Följ Grönstrukturplanens prioriteringar, skydda värdefulla naturmiljöer, använda naturbaserade lösningar och arbeta systematiskt mot invasiva arter i samverkan med markägare. Använd kommunägda marker strategiskt för att öka kolsänkor och ekosystemtjänster.

### Cirkulär ekonomi

Främja en cirkulär ekonomi genom att öka återbruk och återanvändning i kommunens verksamheter, ställa krav på hållbara och återvunna material vid upphandling, och minska mängden avfall genom bättre sortering, reparation och minskad konsumtion. Kommunen ska driva på utvecklingen av lokala kretslopp där produkter används längre, resurser hålls i omlopp och nya affärsmöjligheter skapas.

### Innovationskraft

Skapa testbäddar och projekt inom energi, cirkulär ekonomi och mobilitet i samverkan med näringsliv och akademi.

### Hållbar bioekonomi

Utveckla smarta och cirkulära flöden av biologiskt material – som exempelvis mat, biomaterial och olika restprodukter. Stärk lokala värdekedjor som gynnar landsbygden, minskar behovet av fossila bränslen och hjälper kommunen att nå sina klimatmål.



# Civilt försvar – Falköpings kommun

## Övergripande målområden

### Trygghet, jämlikhet och demokrati i en orolig tid

Civilt försvar är i grunden en politisk fråga. Det handlar om vilket samhälle vi vill ha när det provas som hårdast. För Socialdemokratin är svaret tydligt: trygghet ska inte vara en klassfråga, och kriser ska mötas med gemensamt ansvar – inte med att människor lämnas åt sig själva.

Kommunens civila försvar ska bygga ett samhälle som håller ihop även under påfrestning. Det är ett uttryck för samhällskontraktet: att det offentliga finns där när det behövs som mest.

Kommunen ska: - ta politiskt ansvar för invånarnas trygghet även i kris och höjd beredskap, - säkerställa att välfärden fungerar när samhället utsätts för påfrestningar, - minska ojämlikhet och sårbarhet i kris – inte förstärka den, - värna demokratin, tilliten och sammanhållningen.

Civilt försvar är inte en teknisk fråga för experter. Det är ett politiskt åtagande för ett starkt, jämlikt och solidariskt samhälle.

## Nuläge och politiska vägval

Sverige och Europa befinner sig i ett nytt säkerhetspolitiskt läge. Krig i vårt närområde, klimatkris, extremväder, cyberhot och sårbara globala försörjningskedjor påverkar också kommunernas vardag. Samtidigt har årtionden av marknadsstyrning, privatiseringar och effektiviseringar minskat samhällets motståndskraft.

Kommunen står inför ett tydligt vägval: - antingen fortsätter vi att se beredskap som något extraordinärt och tillfälligt, - eller så bygger vi ett civilt försvar som är en naturlig del av välfärden och samhällsbygget.

Socialdemokratisk politik utgår från att trygghet inte kan upphandlas i efterhand. Den måste byggas långsiktigt – genom starka offentliga verksamheter, kompetent personal och demokratiskt styrd samhällsservice.

## Politiska målsättningar

### Ett civilt försvar som håller ihop samhället

Kommunens mål är att civilt försvar ska: - garantera att alla invånare får grundläggande trygghet även i kris, - säkerställa att välfärdens kärna – omsorg, skola, stöd och trygghet – prioriteras, - ge personalen rimliga villkor att fullgöra sitt samhällsansvar, - stärka tilliten till det demokratiska samhället. Ingen ska stå ensam när samhället provas.

Civilt försvar är en del av kampen för jämlikhet. Det betyder att jämställdhetsperspektivet i Falköpings arbete med civilt försvar ska tillämpas.



# Civilt försvar – Falköpings kommun

## Politisk strategi – hur vi vill bygga civilt försvar

### Ett starkt offentligt ansvar

Kommunen ska ta ett tydligt politiskt ledarskap för civilt försvar. Det offentliga ska inte vara beroende av tillfälliga lösningar, marknadens godtycke eller individens egen förmåga.

Det innebär att: - samhällsviktiga verksamheter ska drivas med långsiktighet och uthållighet, - beslut om beredskap ska vara demokratiskt förankrade, - kommunen ska vara en stark och trygg arbetsgivare även i kris.

### Välfärd som beredskap

En stark välfärd är den bästa krisberedskapen. Kommunen ska: - se vård, omsorg, skola och socialt stöd som centrala delar av civilt försvar, - prioritera resurser till verksamheter som bär samhället i kris, - motverka fragmentering och splittring av ansvar.

### Jämlikhet och social hållbarhet

Kriser slår inte lika. Därför måste civilt försvar utformas med ett tydligt jämlikhetsperspektiv. Kommunen ska: - prioritera barn, äldre och personer i utsatta livssituationer, - säkerställa tillgång till stöd även för dem med svagast resurser, - arbeta aktivt mot oro, polarisering och desinformation.

### Demokrati och tillit

Civilt försvar är också ett försvar av demokratin. Kommunen ska: - stå upp för öppenhet och insyn även under påfrestning, - säkerställa tydlig och tillförlitlig kommunikation, - stärka invånarnas delaktighet och försvarsvilja.

## Strategiska politiska fokusområden

### 1. Politisk styrning och ansvar

- Civilt försvar ska vara en tydlig del av kommunens politiska prioriteringar.
- Kommunstyrelsen ska ha ett samlat ansvar för inriktning och uppföljning.
- Civilt försvar ska integreras i budget och övergripande styrning.

### 2. Personal och arbetsvillkor

- Kommunen ska vara en trygg arbetsgivare även under kris.
- Personalens kompetens och arbetsmiljö är avgörande för beredskapen.
- Beredskap ska bygga på rimliga villkor – inte uppoffring utan stöd.

### 3. Lokal motståndskraft och försörjning

- Kommunen ska stärka lokal försörjningsförmåga.
- Beroenden som ökar sårbarheten ska minska.
- Lokalsamhället ska vara en resurs, inte en risk.

### 4. Samhällsgemenskap och samverkan

- Civilt försvar ska bygga på samarbete, inte stuprör.
  - Civilsamhälle och näringsliv ska vara partners – inte ersättare för det offentliga.
- Samverkan ska ske på kommunens villkor och med demokratisk kontroll.



# Strategidokument

för Socialdemokraterna Falköping

2026 till 2032

